

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การรักษาวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ประเภทอื่นของกระทรวงสาธารณสุข เช่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการไว้โดยเฉพาะ หรืออาจบัญญัติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม นอกจากนี้ยังมีระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นต้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางถือปฏิบัติซึ่งต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แต่มีบางกรณีอาจมีข้อปัญหาที่จะต้องหาข้อยุติ เพื่อปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นธรรมแก่ฝ่าย

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และคุณรัฐมนตรีได้มีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ เหล่านี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนหรือเหมาะสมยิ่งขึ้นโดยมีสาระสำคัญหลายประการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษาเรียนรู้และติดตามระเบียบ เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา ประกอบกันเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลบางชั้น จึงได้จัด โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณมากขึ้น
๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลบางชั้น รวม ๑๓๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ :

๑. จัดทำแผนการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ/จัดเตรียม

สถานที่ อุปกรณ์

ขั้นดำเนินการ :

๓. ดำเนินการอบรมตามกิจกรรมที่กำหนดดังนี้
 - ๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
 - ๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการอภิปรายซักถามปัญหาและแนวทางแก้ไข

ขั้นสรุปผล :

๑. สรุปประเมินผลการจัดอบรม

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. ระยะเวลาในการจัดทำโครงการมีน้อย	๑. วางแผนทุกกิจกรรมให้รัดกุมมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (รุ่นละครึ่งวัน เช้า - บ่าย)

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลบางชั้น

งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐
๒. ผู้กระทำผิดวินัยและความรับผิดทางละเมิด ร้อยละ ๐

การประเมินผล

๑. ทดสอบความรู้หลังการอบรม
๒. ข้อร้องเรียนเรื่องการทำผิดวินัยและระเบียบ ข้อกฎหมาย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ากระทำผิดวินัยและความละเมิดลดลง
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐) ในไตรมาส ๓

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) โรงพยาบาลบางชั้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางนันทน์ภัส รักษ์ศรีทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสมสวย กาญจนสุวรรณ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเศรษฐภักค์ พวงศรีพงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิทยา ระย้า)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น

กำหนดการอบรม
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลนาบอน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่

.....

- | | |
|----------------|---|
| ๐๘.๐๐-๐๘.๔๕ น. | ลงทะเบียน/รับเอกสาร |
| ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น |
| ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. | บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ |
| ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. | บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ |
| ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน(ตามอธยาศัย) |
| ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. | บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ |
| ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น. | พักรับประทานอาหารว่าง(ตามอธยาศัย) |
| ๑๔.๕๐-๑๖.๐๐ น. | บรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ |
