

รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพหุติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรมจริยธรรมและ วินัยแก่เจ้าหน้าที่	๕ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๒	๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต		๑ ครั้ง	มี.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติ ชื่อสัตย์สุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	๑ ครั้ง จนท.รพ. เก็บ กระเป๋าเงิน คืนเจ้าของ
๒	๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน		๒ ครั้ง	ก.ค. ๖๖- ส.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	๑ ครั้ง โครงการบูรณาการ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

๑	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑ ชมรม	ต.ค. ๖๕ -ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	๑ ชมรม กำลังพัฒนา
---	--	--	--------	------------------	----------------	----------------	-------------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ – มิ.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๒	๒. ประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ – มิ.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
๓	๓. สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความรับผิดชอบ	- การประกาศเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ – มิ.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	๑ ครั้ง

กลยุทธ์ที่ ๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
๑	๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสฯ การใช้ดุลยพินิจตาม หลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- การสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์	ไตรมาส ๑ ผ่าน ระดับ ๓ ไตรมาส ๒-๔ ฝ่ายร้อยละ ๘๘,๘๕,๙๐	๔ ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	ไตรมาส ๑ ผ่าน ระดับ ๕		
		- บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	
		- พัฒนาความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากร ในสังกัด	การดำเนินการทาง วินัยลดลง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ไม่มีการทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๕๐ คน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	บูรณาการร่วม IC/ENV	คณะกรรมการ ITA	
๒.	๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเสริมสร้างระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑ ระบบรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ ๑ คณะกรรมการ
๓	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่มีเรื่องการร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (รวม)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	๑ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๓ ช่องทาง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล	๗ ช่องทาง
๒	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๒ ช่องทาง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓ ช่องทาง (เว็บไซต์/หนังสือราชการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์)
๓	๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ		๓ ครั้ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	
รวมงบประมาณ							