



คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๑๔๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของ  
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘  
หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงการคลัง  
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่ง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งจังหวัด  
นครศรีธรรมราช ที่ ๔๔๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการ  
จังหวัดนครศรีธรรมราช หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคหัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนกลาง นายอำเภอ  
และผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
ในแต่ละระดับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
นครศรีธรรมราช จำนวน ๕๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้างและ  
ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชั้น  
ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๕

(นางเรืองอุไร บุญช่วยชูพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช