



โรงพยาบาลบางชั้น

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางชั้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นโยบายรัฐบาล : ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน : ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข : ข้อ ๘ ธรรมนูญการปกครอง

- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบบบริหารการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรมโดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน

ตัวชี้วัดตาม พ.ร.บ. งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบางชั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

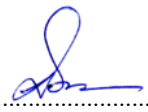
ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑.	ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	๑. เพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA เป็นปัจจุบัน	ตัวแทนจากกลุ่มงาน		กุมภาพันธ์ ๖๖			ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA
๒.	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลบางชั้น ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติด้านจริยธรรมจิตสำนึกสาธารณะและการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหาร ๓. เพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากการทุจริต	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางชั้น					ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓.	การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	<p>๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรโรงพยาบาลบางชั้น เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางชั้น จำนวน ๑๓๔ คน		กุมภาพันธ์ ๖๖			ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA
๔.	พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	<p>๑. ทุกงาน ทุกกลุ่มงานมีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒. มีระบบการติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงในระบบ Hrms</p> <p>๓. อุบัติการณ์ที่สำคัญและมีความรุนแรงมากกว่าระดับปานกลางได้รับการแก้ไขและมีการใช้ระบบควบคุมภายในมาดำเนินการ</p>	ทุกกลุ่มงาน		มีนาคม ๖๖		กันยายน ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕.	กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใสการบริหารงานโรงพยาบาลบางชั้น	๑. เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบางชั้น ได้แก่ ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายโครงการการจัดซื้อ จัดจ้าง การใช้รถราชการ และการใช้ทรัพย์สินอื่น ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- การเบิกจ่ายค่าตอบแทน - การจัดซื้อ จัดจ้าง - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ - การใช้รถราชการ - งานพัสดุค่าใช้จ่ายตามโครงการ - ระบบบริหารงานบุคคล		กุมภาพันธ์ ๖๖		กันยายน ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA
๖.	กิจกรรมการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประเด็นของโรงพยาบาลบางชั้น	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. เพื่อป้องกันราบปรามการทุจริตในการรับสินบนทุกรูปแบบ ๓. เพื่อจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบและควบคุมให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบน	- เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน/ทุกกลุ่มงาน		กุมภาพันธ์ ๖๖		กันยายน ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๗.	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่หรือเจ้าหน้าที่ย้ายมาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบางชั้น	๑. บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหน่วยงานและสิทธิสวัสดิการตนเอง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการ	- เจ้าหน้าที่ใหม่ - บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	ธันวาคม ๖๕	มีนาคม ๖๖	มิถุนายน ๖๖	กันยายน ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นายเศรษฐภักดิ์ พวงศรีพงศ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิทยา ระย้า)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น
 วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕