



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางชั้น โทร. ๐๗๕ ๓๗๑๐๒๕ ต่อ ๑๐๑

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๗)/พิเศษ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบในการร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เมื่อคราวประชุมในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เสนอให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลบางชั้น เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมกับแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลบางชั้นทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ขออนุญาตแจ้งเวียนและเผยแพร่ประกาศลงบนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางชั้น ต่อไปด้วย

ข้อพิจารณา

งานการเงิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางชั้น ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลบางชั้น เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลบางชั้น หากเห็นชอบ โปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาร่วมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งการเผยแพร่ในช่องทางอื่น ๆ

(นายเศรษฐภักดิ์ พวงศรีพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายวิทยา ระย้า)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น



ประกาศโรงพยาบาลบางชั้น

เรื่อง "เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน"

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางชั้น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบางชั้น ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบางชั้นจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางชั้นให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบางชั้น

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา ระย้า)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางชั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

Link ภายนอก: ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายเศรษฐภักดิ์ พวงศรีพงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิทยา ระย้า)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอดุลย์ศักดิ์ วิชนจำนงค์)

ตำแหน่ง จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖