

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเจริญพงศ์ โรงพยาบาลบางชั้น

ความเป็นมา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อคำถามแบบสำรวจ Moit ๙ หน่วยงานมีการ
อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ
รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

หลักการและเหตุผล

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์อื่นใดไปสู่การปฏิบัตินั้น ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตและการปราบปราม
การทุจริต เช่นเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บท
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปจนถึง
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน
ทุจริต” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา
การ การปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุถึง
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขในระยะเวลาที่เหลือนี้คือปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลบางชั้น ได้จัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงการรักษาวินัย ข้อกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน ของระบบราชการที่
สำคัญ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ เป็นกรอบแนวทางในการควบคุมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อัน
นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ

การดำเนินงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) จัดอบรมฯโดยการนำข้อมูลขึ้นเวป
ไซต์โรงพยาบาลบางชั้น และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าไปอ่านทำความเข้าใจ เพื่อเสริมสร้าง
จิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยึดประโยชน์ของราชการเป็นหลัก การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความ
ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และทราบถึงการรักษาวินัย ข้อกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน ของระบบ
ราชการที่สำคัญ เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ศึกษารายละเอียดตามคู่มือฯ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิด ความเป็นธรรมและโปร่งใส ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการขัดเกลาทางสังคมให้ไม่ ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในโรงพยาบาลบางชั้น ไม่ทนต่อการทุจริต ส่งผลให้บุคลากรเกิดความ ภาคภูมิใจในตนเองและองค์กร

