



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางชั้น โทร. ๐-๗๕-๓๗๑๐๒๕ ต่อ๑๐๐

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๗)/พิเศษ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการ
ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลบางชั้น จังหวัดนครศรีธรรมราชปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ที่จะจัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โดยการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน
โรงพยาบาลบางชั้น มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๕ คน ไม่ใช้เงินงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
บุคลากรทราบถึงข้อกำหนด ระเบียบ แบบแผน ของระบบราชการที่สำคัญ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและสร้าง
แรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความชัดเจน
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลบางชั้น จังหวัด
นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมใหญ่โรงพยาบาลบางชั้น เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายงานการอบรมที่แนบมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนันทน์ภัส รักษ์ศรีทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเศรษฐภักดิ์ พวงศรีพงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายวิทยา ระย้า)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางชั้น

แบบรายงานสรุปผลจากการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยและ
การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๘.๐๐-๑๖.๐๐น.

ณ ห้องประชุมเจริญพงศ์ โรงพยาบาลบางชั้น

จัดโดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป วิทยาการโดย นายเศรษฐภัทร์ พวงศรีพงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

และ นางสาวสมสวย กาญจนสุวรรณ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ขอสรุปผลการอบรมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ระยะเวลาในการอบรม จำนวน ๑ วัน (โดยใช้เป็น online เสียงตามสาย)

๒.งบประมาณที่ใช้ ไม่ใช้งบประมาณ

๓.ประเด็นเนื้อหาสำคัญ

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้เกี่ยวกับความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ทั้งในส่วนของการทำงานและเรื่องในชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนรู้ระเบียบเรื่องวินัยการลงโทษทางวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัยในส่วนของการทำงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA ๑๐๐%

การประเมินผล

หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA

๔.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.องค์กรมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวราย
เดือน/รายวัน จ้างเหมาบริการบุคคลในสังกัดของโรงพยาบาลบางชั้น มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ไม่กระทำความผิดวินัย

๓.ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีกระทำความผิด ทุจริตคอร์รัปชันในหน้าที่ราชการ
